



CFA Multimétiers Guy Mazaubert

CAP Employé de Commerce Multi Spécialités

● **Le titulaire du CAP** réalise des opérations de réception et de stockage des marchandises. Il est chargé de la tenue et de la présentation marchande du linéaire. De plus, sur la surface de vente, il participe à l'accueil, à l'orientation du client et sa fidélisation.

A la caisse, il enregistre les marchandises et encaisse selon le mode de paiement.

Emplois concernés

- employé de grande surface
- employé de libre service
- employé de rayon
- gondolier - caissier
- Caissier

Types d'entreprises

- hypermarchés, supermarchés, maxi-discompteurs
- petites surfaces de proximité
- grands magasins
- magasins à succursales

● FORMATION

La formation se déroule sur 2 ans, avec un rythme mensuel de 1 semaine au CFA et 3 semaines en entreprise. Le volume horaire est de 35 heures par semaine.

Programme

Domaine Professionnel : Pratique de la réception des produits et de la tenue du linéaire, du rayon, Pratique de la tenue de la caisse et de l'information « Clients », Environnement économique, juridique et social des activités professionnelles.

Domaine Général : Expression française, Histoire - Géographie, Mathématiques - Sciences, Vie Sociale et Professionnelle, Anglais, EPS.

● ADMISSION

Qualités requises : Sens du service, méthode, ordre et propreté, attention soutenue, résistance au stress, sens du contact (écoute, sourire), rapidité d'exécution et honnêteté.

Conditions d'admission : avoir entre 16 et 25 ans.

Démarches : demander un dossier de candidature au CFA et rechercher une entreprise d'accueil.

L'INSCRIPTION N'EST DÉFINITIVE QU'APRÈS SIGNATURE D'UN CONTRAT AVEC UNE ENTREPRISE ET LE CFA



Communauté
Communes
de l'Estuaire
Canton de Saint-Ciers-sur-Gironde

3 le grand verger - 33860 Reignac
Contact : Louis CAVALEIRO
Tél 05 57 42 66 22 - Fax 05 57 42 66 29
E-mail : cfm@cc-estuaire.fr



REMUNERATION

Age	1ère année		2ème année	
- 18 ans	25 %	330.25 €	37 %	488.78 €
18 - 20 ans	41 %	541.61 €	49 %	647.30 €
+ 21 ans	53 %	700.14 €	61 %	805.82 €

SMIC à 8.71 € BRUT / HEURE DEPUIS LE 1ER JUILLET 2008 SUR LA BASE DE 151.67 HEURES / MOIS

AVANTAGES FINANCIERS ALLOUES AUX ENTREPRISES

Prime de 1200 euros par an

Deux majorations

➤ Pour la 1ère année, une majoration de la prime de 400 euros pour les entreprises dont le Maître d'apprentissage a suivi une action de formation ou est signataire de la Charte de l'apprentissage.

➤ Pour la 2ème année, une majoration de la prime de 400 euros si l'apprenti se présente à l'examen.

Quatre bonus de 400 euros cumulables / attribués 1 fois par contrat

➤ Pour les entreprises de moins de 11 salarié(e)s

➤ En cas de difficultés d'insertion du jeune (demandeur d'emploi, contrat aidé...)

➤ En cas d'embauche d'une femme dans un métier dit « masculin » ou d'un homme dans un métier dit « féminin »

➤ En cas d'embauche d'un jeune de 21 ans et plus préparant un diplôme de niveau V, IV, III (Cap, bac Pro, BTS)

Entreprises de moins de 10 salarié(e)s

Exonérations des cotisations patronales (sauf les cotisations d'accident du travail et maladie professionnelle)

Entreprises de plus de 10 salarié(e)s

Exonérations des cotisations d'assurance sociale et d'allocations familiales

Crédit d'impôt de 1600 euros par an (2200 euros pour les apprenti(e)s handicapé(e)s ou bénéficiant d'un accompagnement civis)

