



La Communauté de Communes de l'Estuaire recrute Un(e) chargé (e) de développement Territoire Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD)

À temps complet (H/F)
Contrat de projet de 2 ans – Agent de catégorie A

Quelles que soient vos aspirations et vos projets, en rejoignant nos équipes, vous intégrez une collectivité attentive au bien-être de ses collaborateurs. Le sens donné à votre travail, l'équilibre entre votre vie personnelle et votre vie professionnelle, l'accompagnement individuel à la réalisation de votre projet professionnel font partie des priorités des équipes de la communauté.

Située à 25 minutes de Bordeaux par l'autoroute A10, la Communauté de communes de l'Estuaire recherche un(e) chargé(e) de développement TZCLD pour une durée de 2 ans (contrat de projet).

Initié par ATD Quart Monde en 2011 et rendu possible par les lois d'expérimentation du 29 février 2016 et du 30 novembre 2020, le projet Territoires Zéro Chômeur Longue Durée (TZCLD) vise à montrer qu'il est possible de concevoir l'emploi comme un droit pour tous. La démarche consiste à s'organiser pour proposer un emploi à durée indéterminée disponible et de qualité à toutes les personnes privées d'emploi depuis plus d'un an qui le souhaitent.

La Communauté de communes de l'Estuaire porte une candidature sur les communes de Braud et Saint Louis, Etauliers, Reignac, Saint Aubin de Blaye, Val-de-Livenne. Ainsi, l'équipe projet déploie depuis 2 ans les 4 phases méthodologiques de la démarche de ce projet :

- Rencontrer toutes les personnes privées d'emploi, les mobiliser et recenser leurs savoir-faire,
- Créer le consensus en mobilisant tous les acteurs du territoire,
- Recenser tous les travaux utiles et non concurrentiels à réaliser sur le territoire,
- Créer l'Entreprise à but d'emploi (EBE), qui emploiera ces personnes en CDI et à temps choisi. L'EBE assure l'embauche de toutes les personnes privées durablement d'emploi volontaires orientées par le Comité Local pour l'Emploi (CLE). Elle développe des activités adaptées à ces personnes, à partir de leurs savoir-faire et des travaux et services utiles identifiés sur le bassin de vie.

Missions du poste :

Afin de finaliser la démarche, la Communauté de communes de l'Estuaire propose un poste de Chargé de développement TZCLD et préfiguration d'Entreprise à But d'Emploi (EBE) qui aura pour rôle de piloter le recensement des travaux utiles et la préfiguration d'une ou plusieurs Entreprises à But d'Emploi. Le poste a vocation à évoluer sur des fonctions de direction de l'Entreprise à But d'Emploi, dans le cas où le territoire est habilité.

Activités et tâches principales du poste :

1/ Préfiguration de l'EBE dans le respect des valeurs du projet TZCLD :

-Préfigurer et consolider, avec les personnes durablement privées d'emploi, les activités de la future EBE ; élaborer le modèle économique. Il s'agira d'effectuer des analyses de faisabilité et d'évaluation, d'organiser des tests d'activités de production et services (si besoin) et leur mise en œuvre opérationnelle ; structurer le développement d'activités et la politique tarifaire,

-Construire le business plan et constituer le carnet de commandes,

-Participer à la définition des statuts des Entreprises à But d'Emploi,

-Mettre en place la gouvernance participative de l'EBE et le cadre juridique incluant les acteurs du territoire mobilisés dont les partenaires institutionnels et les acteurs économiques,

Etablir la politique managériale de l'EBE : gestion RH (politique d'accompagnement, de formation, rythme d'embauche), budget, plan de trésorerie, processus fonctionnement activités,

-Concourir à l'identification des locaux de la future EBE et les modalités d'occupation,

-Rechercher des financements et investissements pour contribuer au capital initial et au fonctionnement de l'EBE,

-Poursuivre l'identification des activités (en collaboration avec les personnes privées d'emploi et l'équipe projet). Ces activités seront utiles aux habitants, aux entreprises et à la collectivité et non concurrentielles aux emplois existants sur le territoire.

2/ Contribution à l'animation de la vie du projet TZCLD :

-Travailler en étroite collaboration avec l'équipe projet et en lien avec le Comité Local de l'Emploi : piloter le groupe de travail autour des activités utiles,

-Travailler en lien étroit avec les collectivités et structures partenaires du projet, dont les SIAE du territoire,

-Assurer le suivi et le développement de partenariats avec les acteurs publics et privés participant et/ou pouvant soutenir la création de l'EBE sous différentes formes,

-Assurer la mobilisation des acteurs économiques : dialogue sur les besoins et participation au CLE pour l'analyse de la complémentarité des activités,

-Tisser les liens avec les acteurs économiques locaux et faire connaître la ou les futures entreprises,

-Assurer le suivi de la procédure d'habilitation du territoire.

-Formation et prérequis :

Maîtrise des techniques et outils de développement d'activités économiques,

Connaissance de l'insertion par l'activité économique et des structures de l'économie sociale et solidaire,

Connaissance du fonctionnement associatif,

Une précédente expérience sur un poste similaire serait un plus,

Permis B obligatoire.

-Qualifications nécessaires :

Expérience confirmée d'un poste à responsabilités de manager et/ou en entreprise (idéalement dans le champ de l'ESS),

Gestion RH, administrative et financière,

Maîtrise des règles comptables privées.

-Qualités requises :

Rigueur et capacités d'animation et d'adaptation, sens du dialogue et capacité à s'inscrire dans un environnement complexe avec une diversité d'acteurs

Aptitudes relationnelles et esprit de synthèse (préparations de dossiers administratifs et techniques sur des projets identifiés – cahiers des charges, suivi de prestataires techniques, préparation de bilans, compte-rendu, notes et dossier de candidature à appel à projets)

Bonnes capacités d'animation (mobilisation d'outils participatifs et collaboratifs), aptitude au travail en équipe, de la communication et du travail en partenariat.

Maîtrise indispensable des outils informatiques bureautiques (tableur, traitement de texte, diaporama ...) et collaboratifs

Titulaire du permis B et véhicule

-Conditions d'exercices et sujétions particulières :

Agent de catégorie A, cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux

Expérience sur un poste similaire souhaitée

Recrutement par voie de détachement ou contractuel

Rémunération statutaire et avantages sociaux (CNAS, chèques cadeaux, titres restaurants, participation employeur, moments conviviaux...)

Télétravail et possibilité d'organisation du temps de travail sur 4 jours

Permis B obligatoire

Contraintes horaires liés aux fonctions.

Lieu de travail : Service emploi – Centre de Formation Multimétiers, 3 chemin du grand verger 33860 REIGNAC

Envoi des candidatures :

Date limite d'envoi des candidatures (lettre de motivation + C.V. mentionnant le diplôme et éventuellement dernière situation administrative : le 25 mai 2024

A l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de communes de l'Estuaire, DRH – formulaire à compléter via le lien suivant :

recrutement@cc-estuaire.fr

Renseignements administratifs : Frédéric DESVAUX HENRY 0557940384

Renseignements techniques : Céline PERIN 0557426623

Les entretiens auront lieu au cours du mois de juin.