

Saint-Aubin-de-Blaye. Travail et handicap : trente-cinq portraits pour une multitude de compétences

Communes. L'Agora accueille jusqu'au 19 décembre l'exposition 1 photo, 1 métier, dont le vernissage a eu lieu jeudi 21 novembre, dans le cadre de l'édition 2024 de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH 2024). L'occasion pour les établissements ADAPEI Entreprise de Braud-et-Saint-Louis de mettre en avant les travailleurs qu'ils accompagnent.

Publié le 29/11/2024 à 14h50 - Par Haute Gironde



Le vernissage de l'exposition a eu lieu le 21 novembre.

C'est autour d'un cocktail dînatoire préparé par l'Établissement et service d'accompagnement par le travail (Esat) de Saint-Denis-de-Pile, et servi par trois travailleurs de l'Esat de la Paillerie de Braud-et-Saint-Louis, que Lydia Héraud, présidente de la communauté de communes de l'Estuaire (CCE) et Isabelle Jamet, directrice générale de l'association départementale de parents et d'amis des personnes handicapées mentales (Adapei 33, anciennement association départementale des amis et parents d'enfants inadaptés), ont inauguré l'exposition 1 photo, 1 métier, avant de laisser place aux témoignages d'employeurs et de travailleurs handicapés.

35 portraits

L'exposition 1 photo, 1 métier est née du projet présenté il y a trois ans par Stephanie Baldelli, monitrice d'atelier en charge de l'insertion professionnelle et architecte accompagnateur de parcours VAE, lors de son entretien d'embauche à l'Esat de Braud-et-Saint-Louis, qu'elle a intégré en avril 2022. « La mise en place effective a commencé en début d'année, avec l'envie de promouvoir l'insertion par une approche innovante, en utilisant la culture photographique comme médiateur de l'insertion, et faire découvrir les ressources du territoire au service de l'emploi. » Des photographies réalisées par Jérôme Coussy et Lionel Simon, mettant en scène 35 travailleurs handicapés en situations professionnelles, lors

de stages ou en emploi. En bas de chacune figure un QR code, renvoyant au curriculum vitæ de la personne concernée, valorisant ainsi ses compétences et talents, et facilitant la mise en relation avec des entreprises intéressées par ces profils. Une façon de mettre en lumière les talents et les réussites des personnes en situation de handicap, les enjeux de l'inclusion professionnelle, « mais aussi d'ouvrir le dialogue avec les visiteurs sur les défis et les opportunités liés à l'emploi inclusif ».

Employeurs et salariés témoignent

Pour « mettre en lumière les parcours exceptionnels de personnes, prouvant que le handicap n'est pas une barrière à la compétence et à la réussite », Lydia Héraud avait convié quatre entreprises locales pour partager leurs expériences, accompagnées des travailleurs qu'elles emploient.

Mélissa Etourneau, employée au Leclerc de Blaye au rayon surgelé, se dit très fière des progrès accomplis par Nicolas Mouchague. « Après 26 ans d'Esat, j'ai fait un stage de six mois, et maintenant j'ai un CDI. Je suis super content ! » ajoute le salarié. Employées en CDI au McDonald's de Blaye, Lucile Ernandes et Francesca Camelot partagent leur fierté : « ça y est, j'ai traversé le milieu ordinaire, et j'espère continuer car j'ai beaucoup progressé » précise la première, alors que sa collègue dit « travailler beaucoup et être fière des compliments » qu'elle reçoit ». Erwan Bienvenu, DRH de l'enseigne, assure quant à lui que l'inclusion depuis de nombreuses années, « des salariés efficaces, qui restent en poste, telle une employée de Libourne, embauchée depuis plus de vingt ans, qui a su se rendre indispensable au sein de l'équipe ».

Pour Stéphane Ducasse, responsable du service espaces verts de la mairie de Blaye, « solidarité, équité, richesse humaine et respect sont la base de toute intégration, un enjeu sociétal majeur qui bénéficie à tous ». Il décrit Thierry Martin, recruté en CDD en avril 2024, comme « un agent discret, sérieux, qui collabore et évolue très bien ». « Je suis fier de ce projet, pourvu que ça dure », conclut l'intéressé.

Les retours sur expériences se sont terminés par l'intervention d'Ingrid Richard, cheffe de service à l'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) de la Chênaie à Saint-Ciers-sur-Gironde, qui témoignait du parcours de Laetitia Chamarty : « d'abord des journées d'insertion, puis des stages, suivis de mises à disposition, pour être actuellement en CDI », cette dernière remerciait l'équipe car « ils sont patients et à l'écoute ».

L'insertion, une richesse humaine

En plus de cette exposition et de cette soirée d'ouverture, ce sont au total 102 actions (mises en immersion, stages, découvertes, formations...) qui ont été mises en place durant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) 2024 par les services de l'Esat de la Paillerie. De quoi ravir Isabelle Jamet pour qui l'accompagnement vers l'insertion professionnelle, le travail quotidien de ses services, a un rôle majeur. « Sur 1 200 travailleurs suivis, 60 % sont en entreprises (stage, insertion, employé...), et 40 ont signé un CDI en 2023 ». Propos appuyés par Olivier Bégué, délégué régional Agefiph Nouvelle Aquitaine (Association pour la gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) « ravi de participer et de financer ailleurs que sur Bordeaux, et de constater une vraie dynamique du territoire Nord Blayais », tout en rappelant « les aides conséquentes existant pour permettre aux employeurs de prendre le temps ».

Une soirée d'échanges, et de découvertes permettant d'ouvrir des portes, pour qu'un jour peut-être chacun trouve sa place...

Cathy Munier

