



Le CIAS de l'Estuaire recrute

Un(e) travailleur social – Remplacement congé pour indisponibilité physique (6 mois)

À temps complet (H/F)
Agent de catégorie A
Par voie contractuelle ou éventuellement disponibilité

Quelles que soient vos aspirations et vos projets, en rejoignant nos équipes, vous intégrez une collectivité attentive au bien-être de ses collaborateurs. Le sens donné à votre travail, l'équilibre entre votre vie personnelle et votre vie professionnelle, l'accompagnement individuel à la réalisation de votre projet professionnel font partie des priorités des équipes de la communauté.

Située à 25 minutes de Bordeaux par l'autoroute A10, la Communauté de communes de l'Estuaire recherche un(e) travailleur social pour un remplacement d'un congé pour indisponibilité physique.

Depuis 2018, les 14 communes de la Communauté de Communes de l'Estuaire ont transféré les compétences « sociales » au Centre Intercommunal d'Action Sociale.

Le Service Action Sociale Insertion est un des services du CIAS. Il est chargé de mettre en œuvre la politique d'action sociale intercommunale en faveur des personnes rencontrant des difficultés.

Le travailleur social sera intégré (e) au Service Action Sociale Insertion composé de 6 agents dont 3 travailleurs sociaux, sous l'autorité de la directrice de service.

Missions du poste :

Mettre en œuvre la politique d'action sociale intercommunale en faveur des personnes rencontrant des difficultés.

Évaluer et analyser de façon multifactorielle la situation globale de la personne. Proposer la mise en place d'un accompagnement adapté aux usagers du service dans la perspective de l'amélioration de leur situation. Développer une expertise sur les thématiques identifiées et participer au projet social intercommunal en lien avec les partenaires.

Activités et tâches principales du poste :

Activités principales :

Accompagnement social individuel et collectif :

Accueillir, être à l'écoute des besoins et demandes, apporter une évaluation, un diagnostic psychosocial.

Définir avec la personne d'un accompagnement et d'un projet adapté et personnalisé.

Informar la personne sur ses droits et sur les dispositifs d'aide existants.

Instruire les dossiers d'aides.

Piloter et animer des actions collectives.

Réaliser les enquêtes sociales.

Être référent RSA : respecter les engagements de la convention signée avec le Département

Travailler en partenariat avec les institutions et professionnels partenaires.

Activités complémentaires :

Développer les actions et les relations de partenariats.

Participer activement aux réunions partenariales, en représentation du service.

Réaliser un suivi qualitatif et quantitatif des accompagnements réalisés.

Faire remonter les besoins des usagers et du service.

Suppléer la directrice du service dans l'attribution du logement d'urgence et sa gestion.

Suppléer l'équipe lors des absences pour le maintien du service.

Veille sociale et juridique.

Tutorat des stagiaires travailleurs sociaux.

-Qualifications nécessaires :

Connaissances des institutions et des dispositifs sociaux

Capacités de médiation et de négociation

Qualité d'écoute

Capacité à faire face à des situations difficiles

Analyser et évaluer la demande, les besoins de la personne et l'urgence de la situation

Définir les objectifs de l'accompagnement.

Instaurer une relation d'aide dans une dynamique d'écoute et d'échange. Favoriser l'expression des demandes et besoins de la personne.

Favoriser l'autonomie de la personne et son pouvoir d'agir en s'appuyant sur ses compétences.

Réactivité, adaptabilité et prise d'initiatives

Travail en équipe

Discrétion professionnelle

Connaissance des règles et normes de rédaction des écrits professionnels.

Respecter les procédures internes et des règles du secret professionnel et du secret partagé

-Formation et prérequis :

Diplôme d'Etat Assistant de Service Social ou éventuellement Conseiller en Economie Sociale et Familial et éducateur spécialisé
Une précédente expérience sur un poste similaire serait un plus

Permis B obligatoire

-Qualités requises :

Gérer sa charge de travail et son agenda.
Travailler en équipe pluridisciplinaire.
Développer des relations constructives avec les publics et acteurs variés.
Capacité d'écoute, de discernement, d'empathie et de bienveillance.

-Conditions d'exercices et sujétions particulières :

Agent de catégorie A de la filière médico-sociale

Recrutement par voie contractuelle ou éventuellement en disponibilité

Rémunération statutaire et avantages sociaux (CNAS, chèques cadeaux, titres restaurants, participation employeur, moments conviviaux...)

35 heures, télétravail possible sous condition

Lieu d'exercice : Maison des Services Au Public (MSAP) 17 rue Anfré Lafon 33820 Saint Ciers sur Gironde

Déplacements fréquents sur la Haute Gironde. Visites à domicile et permanences extérieures

Travail en équipe et en partenariat. Poste soumis au secret professionnel. Travail auprès d'un public fragile, qui peut être en grosse difficulté psychosociale.

Envoi des candidatures :

Date limite d'envoi des candidatures (lettre de motivation + C.V. mentionnant le diplôme et éventuellement dernière situation administrative : le 26 mars 2026

A l'attention de Madame la Présidente du CIAS de l'Estuaire, DRH – formulaire à compléter via le lien suivant :

recrutement@cc-estuaire.fr

Renseignements administratifs : rh@cc-estuaire.fr

Renseignements techniques : Laetitia RASTAU 0557324331

Les entretiens auront lieu au cours du mois de mars