



La Communauté de Communes de l'Estuaire recrute

Un(e) chargé(e) de mission transition énergétique

À temps complet (H/F)

Contrat de projet d'une année – Agent de catégorie A

La Communauté de Communes de l'Estuaire est précurseur par son implication dans l'aménagement durable du territoire avec une politique volontariste :

-Transitions écologiques et énergétiques (TEPOS, TEPCV) par des actions fortes de diminution des consommations énergétiques du bâti public (CEP) et privé (Permis de louer), participer à la lutte contre la précarité énergétique des habitants (Allo Habitat), produire et utiliser diverses énergies renouvelables (création de la SEM Energie Midi Atlantique, plan solaire).

- Domaine de la mobilité en expérimentant des actions en faveur d'une mobilité plus durable et solidaire (autopartage, covoiturage dynamique, schéma directeur des pistes cyclables).

- Développer une stratégie de développement de la filière économie circulaire, par la création d'emplois solidaires (le village du réemploi solidaire) et des actions de sensibilisation des habitants.

- Démarche alimentaire territoriale et des projets de santé environnementale.

Il est procédé, dans ce contexte au recrutement d'un(e) chargé(e) de mission transition énergétique, lequel sera placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service transition écologique, vous travaillez en transversalité avec l'ensemble des services de la CCE et avec les services techniques des communes.

Missions du poste

-Améliorer la performance énergétique du patrimoine bâti de la CCE et des communes :

- Suivre les travaux de rénovation énergétique (isolation, modernisation des installations CVC, utilisation des énergies renouvelables)

-Réaliser un état des consommations

-Agir sur l'éclairage public : accompagner les élus dans la modernisation des installations

-Favoriser la mobilité durable et solidaire :

-Déploiement de la station d'autopartage et du schéma directeur des pistes cyclables

-Suivre l'étude de covoiturage dynamique

-Soutien à la mise en œuvre la stratégie de transition écologique de la collectivité, déploiement de la filière économie circulaire :

-Participer à l'animation du village du réemploi solidaire, soutien à la mise en œuvre des actions de la démarche alimentaire territoriale.

- Activités et tâches principales du poste

Réduction des consommations d'énergie

Proposer des actions d'amélioration

Rénovation énergétique des bâtiments

Identifier les besoins, suivre et accompagner les communes dans la mise en œuvre du décret tertiaire et BACS (systèmes d'automatisation et de contrôle des bâtiments)

Réaliser des travaux de saisie et de collecte de données relatives à la performance énergétique des bâtiments sur Excel et la plateforme OPERAH

Valoriser les Certificats d'Economie d'Energie (CEE) tous les 6 mois et suivre les travaux de rénovation engagés

Suivre, analyser et évaluer la mise en place des actions du schéma directeur de l'énergie des bâtiments de la CCE

Développement des Energies Renouvelables

La CCE est actionnaire de la SEM Energie Midi Atlantique, outil financier permettant de développer la production EnR sur le territoire : accompagner les élus dans leur participation à la société.

Relations fonctionnelles

Vous serez amené à travailler en direct avec les élus des communes.

Vous assurez également le suivi des relations avec les acteurs du territoire dans vos domaines de compétence.

Formation et prérequis

Formation supérieure possédant une spécialisation dans un des domaines suivants : génie thermique ou rénovation énergétique des bâtiments, EnR.

Qualités requises

- Aptitude à la conduite de projet, à l'animation de réseaux, au travail en partenariat
- Animation de groupes et conduite de réunions
- Sens de la communication écrite et orale, aisance relationnelle
- Sens du travail en équipe et faculté d'échanges avec les services

Conditions d'exercices et sujétions particulières

- Agent de catégorie A, cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Recrutement par voie de détachement ou contractuel
- Rémunération statutaire et avantages sociaux (CNAS, chèques cadeaux, titres restaurants, participation employeur mutuelle et prévoyance, moments conviviaux...)
- Télétravail possible
- Permis B obligatoire – déplacements avec véhicule personnel
- Contraintes horaires liés aux fonctions

Envoi des candidatures

Date limite d'envoi des candidatures (**lettre de motivation + C.V. mentionnant le diplôme et éventuellement dernière situation administrative ainsi que le CREP**) : **le 5 avril 2026**

A l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de communes de l'Estuaire, DRH – via le lien suivant : recrutement@cc-estuaire.fr

Renseignements administratifs : rh@cc-estuaire.fr

Renseignements techniques : Eve LALANDE 0557426199 eve.lalande@cc-estuaire.fr

Les entretiens auront lieu au cours du mois d'avril.