



La Communauté de Communes de l'Estuaire recrute

Un(e) chargé(e) de mission transition énergétique

À temps complet (H/F)

Contrat de projet d'une année – Agent de catégorie A

La Communauté de Communes de l'Estuaire est précurseur par son implication dans l'aménagement durable du territoire avec une politique volontariste :

-Transitions écologiques et énergétiques (TEPOS, TEPCV) par des actions fortes de diminution des consommations énergétiques du bâti public (CEP) et privé (Permis de louer), participer à la lutte contre la précarité énergétique des habitants (Allo Habitat), produire et utiliser diverses énergies renouvelables (création de la SEM Energie Midi Atlantique, plan solaire).

- **Domaine de la mobilité en expérimentant des actions en faveur d'une mobilité plus durable et solidaire** (autopartage, covoiturage dynamique, schéma directeur des pistes cyclables).

- **Développer une stratégie de développement de la filière économie circulaire**, par la création d'emplois solidaires (le village du réemploi solidaire) et des actions de sensibilisation des habitants.

- Démarche alimentaire territoriale et des projets de santé environnementale.

Il est procédé, dans ce contexte au recrutement d'un(e) chargé(e) de mission transition énergétique, lequel sera placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service transition écologique, vous travaillez en transversalité avec l'ensemble des services de la CCE et avec les services techniques des communes.

Missions du poste

1. Accompagner la performance énergétique du patrimoine public

Assurer le suivi énergétique des bâtiments communautaires et communaux.

Analyser les consommations, identifier les dérives et proposer des actions correctives.

Réaliser des visites de terrain et des diagnostics d'usage.

Accompagner les communes dans la mise en œuvre du décret tertiaire et du décret BACS.

Contribuer à la programmation et au suivi des travaux de rénovation énergétique.

Rechercher et mobiliser les financements (Fonds Vert, ACTEE, CEE, etc.).

Valoriser les Certificats d'Économie d'Énergie (CEE).

Assurer le suivi du Schéma Directeur de l'Énergie des bâtiments.

2. Développer les énergies renouvelables

Accompagner les communes dans leurs projets de production d'énergies renouvelables.

Favoriser l'appropriation de l'outil SEM Énergie Midi Atlantique par les collectivités.

Assurer une veille technique, réglementaire et financière.

3. Adapter le territoire au changement climatique

Réaliser des diagnostics de vulnérabilité climatique et de confort d'été.

Définir et mettre en œuvre des stratégies d'adaptation.

Piloter des projets de végétalisation, d'ombrage et de désimperméabilisation.

Développer des solutions passives et low-tech pour améliorer le confort thermique.

Coordonner les études, travaux et partenaires associés.

4. Développer les mobilités durables et solidaires

Piloter le déploiement d'une station d'autopartage.

Assurer le suivi des études relatives au covoiturage dynamique.

Participer au suivi du Schéma Directeur des Pistes Cyclables.

Coordonner les partenaires, prestataires et financeurs.

Assurer le suivi administratif, technique et financier des projets.

5. Sensibiliser et mobiliser les acteurs du territoire

Participer à l'animation du Village du Réemploi Solidaire.

Organiser des actions de sensibilisation aux économies d'énergie, à la mobilité durable et aux enjeux environnementaux.

Accompagner les élus, les services et les habitants dans leurs démarches de transition écologique.

Relations fonctionnelles

Vous serez amené à travailler en direct avec les élus des communes.

Formation et prérequis

Formation supérieure possédant une spécialisation dans un des domaines suivants : génie thermique ou rénovation énergétique des bâtiments, EnR.

Qualités requises

- Aptitude à la conduite de projet, à l'animation de réseaux, au travail en partenariat
- Animation de groupes et conduite de réunions
- Sens de la communication écrite et orale, aisance relationnelle
- Sens du travail en équipe et faculté d'échanges avec les services

Conditions d'exercices et sujétions particulières

- Agent de catégorie A, cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Recrutement par voie de détachement ou contractuel
- Rémunération statutaire et avantages sociaux (CNAS, chèques cadeaux, titres restaurants, participation employeur mutuelle et prévoyance, moments conviviaux...)
- Télétravail possible
- Permis B obligatoire – déplacements avec véhicule personnel
- Contraintes horaires liés aux fonctions

Envoi des candidatures

Date limite d'envoi des candidatures (**lettre de motivation + C.V. mentionnant le diplôme et éventuellement dernière situation administrative ainsi que le CREP**) : **le 31 juillet 2026**

A l'attention de Madame la Présidente de la Communauté de communes de l'Estuaire, DRH – via le lien suivant : recrutement@cc-estuaire.fr

Renseignements administratifs : rh@cc-estuaire.fr

Renseignements techniques : Eve LALANDE 0557426199 eve.lalande@cc-estuaire.fr