

Vos contacts

JOURNALISTE



Amandine DARGENTON
05 57 42 66 53
06 74 26 52 94
a.dargenton
@haute-gironde.fr

CORRESPONDANTES



Cathy MUNIER
06 60 41 38 00
muniercathy
@hotmail.com



Agnès LOTIGIE-
LAURENTIER
06 50 80 62 72
agnès.lotigie
@gmail.com

En bref

CDC ESTUAIRE

Élagage. RTE a mandaté l'entreprise Trenvi pour procéder à des travaux d'élagage aux abords des trois lignes haute tension traversant le territoire. Ces travaux interviendront jusqu'au 31 décembre.

ST-CIERS ET ÉTAULIERS

Solidarité. La collecte alimentaire à destination de la Banque Alimentaire des 6, 7 et 8 novembre recherche des bénévoles pour renforcer les équipes dans trois magasins : Super U et Aldi à Saint-Ciers-sur-Gironde, ainsi qu'Intermarché à Étauliers. Les volontaires accueilleront les clients, distribueront les sacs et recueilleront les dons. Les créneaux sont à la carte, d'une heure à une demi-journée ou davantage. Aucune expérience n'est nécessaire. Les personnes intéressées peuvent contacter le Service Action sociale insertion de la Communauté de communes de l'Estuaire au 05 57 32 66 99 (tapez 2) ou par courriel à sasi@cc-estuaire.fr. Une inscription en ligne est également possible.

BRAUD-ET-SAINT-LOUIS

Théâtre. À la suite de sa réunion d'information, l'association Braud Loisirs Culture Théâtre précise les horaires retenus pour les répétitions. Les 6-10 ans se retrouveront le mardi à 18h, les jeunes à partir de 11 ans le jeudi à 18h30 et les adultes le vendredi à 18h30. La représentation est prévue le samedi 20 mars 2027 au soir.

Lecture. L'opération « Lire, élire » se déroule à la médiathèque avec 15 ouvrages sélectionnés répartis en cinq sélections selon les âges et niveaux de lecture. Les lecteurs sont invités à découvrir les livres puis à voter pour leurs préférés jusqu'au 17 octobre.



Le CFM compte 225 jeunes, répartis dans les métiers industriels, du commerce et de la gestion d'entreprise et de ceux du BTP CFA Gironde. AD

REIGNAC

Le Centre de formation multimétiers mise sur l'apprentissage

Le Centre de formation multimétiers (CFM) de la Haute-Gironde accueille 225 apprentis pour cette année scolaire. Avec 17 diplômes préparés sur place, dont sept BTS et un Bachelor, le site de Reignac s'est donné pour mission de répondre aux besoins des jeunes comme des entreprises du territoire.

« Ça fait trois ans que je n'ai pas fait une aussi belle rentrée que celle-ci. » Au milieu des pins de Reignac, le chemin de la formation continue d'attirer les jeunes. Le Centre de formation multimétiers (CFM) de la Haute-Gironde est né il y a 26 ans, des mains de la communauté de communes de l'Estuaire. À sa création, il comptait « 20 apprentis sur le site et aujourd'hui, nous en avons presque 230 », se réjouit Céline Périn, sa directrice. Un large groupe immortalisé mardi 6 octobre, pour la photo de rentrée, sur laquelle Céline Périn et ses équipes se mêlent aux dizaines de jeunes.

Le CFM compte trois organismes de formation. L'UIMM, spécialisé dans les métiers industriels, accueille cette année 103 jeunes ; le CFA Estuaire en forme 88 dans le commerce et la gestion d'entreprise ; et le BTP CFA Gironde en compte 34 dans les métiers du bâtiment, dont la maçonnerie, le carrelage, le bâti ancien et le béton armé.

Élargir l'horizon

L'un des enjeux du CFM est de permettre aux jeunes de poursuivre leur formation sans devoir systématiquement partir vers Bordeaux. « À l'époque, en 2000, les politiques avaient pris ça en main pour délocaliser les centres de for-

mation pour éviter d'aller à Bordeaux. Quand on connaît le manège que c'est pour aller à Bordeaux, on est bien content d'avoir ça à 10 km de chez soi ! », rappelle Jean-Yves Castaing, responsable de l'antenne BTP CFA Gironde à Reignac.

L'offre va du CAP au bac + 3, avec 17 diplômes préparés sur place. Les formations post-bac prennent une place croissante : les BTS représentent 46 % des apprentis cette année, contre 38 % à la rentrée 2025. Le site propose aussi un Bachelor maintenant avancée, qui permet de poursuivre ses études après un BTS industriel.

« Sur le site, on a à cœur de montrer qu'on peut se former et continuer de se former, monter en compétence et donner du sens », indique Valérie Fradet, directrice du pôle formation de l'UIMM. « Ça élargit l'horizon des apprentis. » Pour Céline Périn, proposer une offre de formation locale, c'est avant tout répondre à une problématique du territoire : la déscolarisation, « plus précoce et plus massive qu'ailleurs ». « S'ils ne l'ont pas à proximité, ils ne vont pas forcément aller là où les formations sont proposées. »

D'apprenti à maître d'apprentissage

Au fil des années, le CFM est devenu indissociable des entreprises locales, avec lesquelles il entretient des liens étroits depuis sa création. « J'ai une fidélité avec les artisans du secteur », indique Jean-Yves Castaing, responsable de l'antenne BTP CFA Gironde à Reignac et artisan durant 20 ans, qui lui a permis plus d'une fois de tisser des rapports entre les jeunes et de potentiels employeurs. Certains d'entre eux ont même été diplômés du site.

Après 26 rentrées et des centaines

de personnes formées, un maître d'apprentissage sur trois dans le secteur de l'industrie est un ancien apprenti du centre, selon l'équipe. « Fréquemment, et c'est arrivé pas plus tard que la semaine dernière, des personnes qui viennent et interviennent sur place nous disent : « J'ai appris ici », indique Pascal Riveau, vice-président de la communauté de communes de l'Estuaire chargé de la formation, de l'emploi et du développement économique. « Pour nous, les élus, c'est une réussite de garder ces jeunes qu'on a accompagnés, et aujourd'hui, ils nous le rendent en s'installant sur leur territoire, qu'ils aiment. »

Les apprentis peuvent aussi laisser un peu d'eux au sein des murs du CFM, en participant à des travaux d'amélioration des locaux en lien avec leur métier. L'objectif est « de faire en sorte que ce qu'ils voient ait aussi un intérêt direct pour l'ensemble du site dans la mesure du possible ».

Nouveauté cette année : l'ouverture de l'apprentissage du titre professionnel de soudeur assembleur industriel, sur un an (déjà proposée aux demandeurs d'emploi

dans le cadre du dispositif HSP).

« Un super challenge »

Le site continue de se développer, mais reste, comme beaucoup d'organismes de formation, dépendant des évolutions du financement de l'apprentissage. « Les niveaux de prise en charge de tous nos diplômes sont en train d'être revus. Donc forcément, tant qu'on ne sait pas combien on va être payé pour faire ce qu'on a à faire, difficile de se projeter », indique Céline Périn, sans se départir de son optimisme.

« Côté développement, ce n'est pas la surface foncière qui manque », plaisantent-ils. Presque trois décennies après sa création, le site continue de se développer. « Ça a été un super challenge. Ce n'était pas gagné que les élèves viennent ici, à Reignac, au milieu des pins... Et on s'aperçoit que finalement, ça s'est fait et dans une ambiance malgré tout presque familiale », indique Pascal Riveau. « Vous êtes dans les bois, il n'y a pas les sonneries pour vous harceler. Il n'y a pas de clôture. C'est important », sourit Jean-Yves Castaing.

Amandine Dargenton



La rentrée, aussi, du vice-président de la CCE Pascal Riveau et des membres de la direction Céline Périn, et Alexandre Ould-Yahoui. AD